



ESCALIERS RAUX-GICQUEL

Escaliers personnalisés sur mesure

Plan d'action Egalité Professionnelle 2025

Escaliers RAUX GICQUEL
Zone artisanale Le Beau feuillage
22 520 BINIC

Une passion toujours intacte



➤ Z.A. Le Beaufeuillage ➤ BP 17 ➤ 22520 BINIC

➤ Tél. : 02 96 73 70 26 ➤ Fax : 02 96 73 37 10

➤ E-Mail : escaliers@rauxgicquel.fr ➤ Web : www.rauxgicquel.fr

➤ SARL au capital de 60 000 Euros ➤ SIRET : 332 834 928 00019 ➤ RC 332 834 928 000 196 ➤ APE : 1622Z



Nos escaliers
sont fabriqués
en Bretagne
depuis 30 ans



ESCALIERS RAUX-GICQUEL

Escaliers personnalisés sur mesure

Conformément aux dispositions légales (cf. article L. 2242-8 du code du travail) un plan d'action relatif à l'égalité professionnelle au sein de l'entreprise est mis en place pour cette année. Il est soumis au CSE à titre d'information.

les objectifs du plan d'action :

Le bilan social 2024 rapporte aujourd'hui que les catégories « ouvrier » et « technicien-agent de maîtrise » sont majoritairement composées d'hommes (respectivement 97% et 76%).

Ce plan d'action a pour objectif de faire évoluer nos pratiques afin de promouvoir l'égalité Femme- Homme au sein de notre entreprise.

Et pour cela nous avons privilégié de porter notre attention sur les domaines suivants qui semblent adéquats à notre situation : l'embauche, la rémunération, la classification et la formation.

Domaines d'action et engagements pris :

Embauche :

Nous nous engageons à proscrire toute discrimination lors du processus d'embauche en ne prenant en compte que les compétences, l'expérience professionnelle, la formation et la qualification des candidats.

Notre objectif est aujourd'hui de nous donner les moyens de développer la féminisation de nos embauches au sein de la population ouvrière et technique, correspondant plus précisément à nos postes de menuisier, deviseur et dessinateur.

Pour cela, nous continuerons à publier des offres d'emploi précisant l'accessibilité aux postes aussi bien aux hommes qu'aux femmes.

De plus, nous nous engageons à effectuer les entretiens de recrutement à toute candidature féminine pour améliorer leur représentation au sein de l'effectif.

Une passion toujours intacte



→ Z.A. Le Beaufeuillage / BP 17 / 22520 BINIC

→ Tél. : 02 96 73 70 26 / Fax : 02 96 73 37 10

→ E-Mail : escaliers@rauxgicquel.fr / Web : www.rauxgicquel.fr

→ SARL au capital de 80 000 Euros / SIRET : 332 834 928 00019 / RC 332 834 928 000 196 / APE : 1622Z



Nos escaliers
sont fabriqués
en Bretagne
depuis 30 ans



Enfin, nous nous engageons à adresser un courrier rappelant notre engagement auprès des sociétés d'intérim avec lesquelles nous avons l'habitude de travailler.

Les indicateurs pour vérifier le niveau de réalisation de cet objectif sont :

- Le nombre de candidatures féminines reçu
 - o Candidature spontanée
 - o Candidature suite à annonce
 - o Candidature transmise par les agences d'intérim
- Le nombre de femmes effectivement recrutées

Rémunération :

Notre plan d'action rappelle que les salaires résultent de la grille salariale issus de la convention collective nationale (CCN) du travail mécanique du bois, des scieries, du négoce et de l'importation des bois (IDCC 158).

L'engagement pris est donc de conserver cette égalité de salaire entre hommes et femmes. Aucune discrimination n'est faite selon le genre de la personne qui bénéficie d'un salaire fixé de manière objective en fonction de son expérience, de la qualité du travail fourni et de son ancienneté.

L'indicateur pour vérifier le niveau de réalisation de cet objectif est le % moyen d'augmentation par catégorie et genre.

Classification :

Nous nous engageons à assurer une égalité de positionnement entre les femmes et les hommes dans la classification des emplois de la CCN à poste et compétences équivalents.

Une analyse spécifique sera conduite en 2025 pour s'assurer de l'adéquation entre la classification de la personne F/H et le poste tenu. Si besoin, une réévaluation de coefficient sera effectuée avec information nominative précisant par voie d'avenant au contrat de travail l'ancien et le nouveau coefficient.

A. R





ESCALIERS RAUX-GICQUEL

Escaliers personnalisés sur mesure

L'indicateur pour vérifier le niveau de réalisation de cet objectif est le % de modification de coefficient par catégorie et par genre ramené à l'effectif total de chaque catégorie.

Formation :

Nous nous engageons à pratiquer le principe de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans la réalisation de nos formations et à prendre en compte, dans la mesure du possible, les contraintes familiales dans leurs organisations. Les salariés de retour de congé de maternité ou parental (F/H) retrouveront leur poste ou un poste similaire. En cas d'évolution de leur poste, ces salariés bénéficieront de la formation nécessaire à leur adaptation dans l'emploi.

Afin de prendre en compte leurs réels besoins, nous planifions la réalisation d'un entretien avant le départ du salarié en congé maternité ou parental (supérieur à 2 mois).

Ces entretiens nous permettront de cibler les attentes du salarié et d'envisager son parcours d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

Notre objectif est la mise en place d'un Plan de Développement des Compétences (PDC) prévisionnel pour 2026 afin de mesurer le niveau d'investissement en capital humain de l'entreprise et cela dans la durée.

Les indicateurs pour vérifier le niveau de réalisation de cet objectif sont :

- Le nombre de personnes inscrites au PDC 2026 par catégorie et par genre
- Le % de personnes formées par genre au sein de chaque catégorie de personnel (Ouvrier/Employé/Technicien-AP/Cadre)

I. R

Une passion toujours intacte

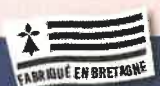


→ Z.A. Le Beaufeuillage / BP 17 / 22520 BINIC

→ Tél. : 02 96 73 70 26 / Fax : 02 96 73 37 10

→ E-Mail : escaliers@rauxgicquel.fr / Web : www.rauxgicquel.fr

→ SARL au capital de 80 000 Euros / SIRET : 332 834 928 00019 / RC 332 834 928 000 196 / APE : 1622Z



Nos escaliers
sont fabriqués
en Bretagne
depuis 30 ans



ESCALIERS RAUX-GICQUEL

Escaliers personnalisés sur mesure

Suivi et bilan du plan d'action :

Pour assurer l'effectivité et la pertinence de notre plan d'action, nous prévoyons un bilan de l'année écoulée auprès du CSE et ainsi recueillir leurs propositions d'amélioration en faveur de l'égalité professionnelle au sein de notre entreprise

Ce plan d'action sera porté à la connaissance des salariés par voie d'affichage et publié avec l'Index d'égalité professionnelle sur notre site Internet et sur le site du service public « egapro » au plus tard le 1^{er} mars 2025.

Fait à Binic, le 24 février 2025

Isabelle Raux
Dirigeante

Une passion toujours intacte



• Z.A. Le Beaufeuillage • BP 17 • 22520 BINIC

• Tél. : 02 96 73 70 26 • Fax : 02 96 73 37 10

• E-Mail : escaliers@rauxgicquel.fr • Web : www.rauxgicquel.fr

• SARL au capital de 80 000 Euros • SIRET : 332 834 928 00019 • RC 332 834 928 000 196 • APE : 1822Z



Nos escaliers
sont fabriqués
en Bretagne
depuis 30 ans

