



ESCALIERS RAUX-GICQUEL

Escaliers personnalisés sur mesure

Plan d'action Egalité Professionnelle 2026

Escaliers RAUX GICQUEL
Zone artisanale Le Beau feuillage
22 520 BINIC

I.R

Une passion toujours intacte



→ Z.A. Le Beaufeuillage / BP 17 / 22520 BINIC

→ Tél. : 02 96 73 70 26 / Fax : 02 96 73 37 10

→ E-Mail : escaliers@rauxgicquel.fr / Web : www.rauxgicquel.fr

→ SARL au capital de 80 000 Euros / SIRET : 332 834 928 00019 / RC 332 834 928 000 194 / APE : 1622Z



Certifié ISO 9001 depuis 2008



ESCALIERS RAUX-GICQUEL

Escaliers personnalisés sur mesure

Conformément aux dispositions légales (cf. article L. 2242-8 du code du travail) un plan d'action relatif à l'égalité professionnelle au sein de l'entreprise est mis en place pour cette année. Il est soumis au CSE à titre d'information.

les objectifs du plan d'action :

Le bilan social 2025 rapporte aujourd'hui que les catégories « ouvrier/employé » et « technicien-agent de maîtrise » sont majoritairement composées d'hommes (respectivement 92% et 87%), comme l'an passé.

Ce plan d'action a pour objectif de faire évoluer nos pratiques afin de promouvoir l'égalité Femme- Homme au sein de notre entreprise.
Et pour cela nous avons privilégié de porter notre attention sur les domaines suivants qui semblent adéquats à notre situation : l'embauche, la rémunération, la classification et la formation.

Domaines d'action et engagements pris :

Embauche :

Nous nous engageons à proscrire toute discrimination lors du processus d'embauche en ne prenant en compte que les compétences, l'expérience professionnelle, la formation et la qualification des candidats.

Notre objectif est aujourd'hui de nous donner les moyens de développer la féminisation de nos embauches au sein de la population ouvrière et technique, correspondant plus précisément à nos postes de menuisier, deviseur et dessinateur.

Pour cela, nous continuerons à publier des offres d'emploi précisant l'accessibilité aux postes aussi bien aux hommes qu'aux femmes.

De plus, nous nous engageons à effectuer les entretiens de recrutement à toute candidature féminine pour améliorer leur représentation au sein de l'effectif.

A. R

Une passion toujours intacte



→ Z.A. Le Beaufeuillage / BP 17 / 22520 BINIC

→ Tél. : 02 96 73 70 26 / Fax : 02 96 73 37 10

→ E-Mail : escaliers@rauxgicquel.fr / Web : www.rauxgicquel.fr

→ SARL au capital de 80 000 Euros / SIRET : 332 834 928 00019 / RC 332 834 928 000 195 / APE : 1622Z



Certifiée ISO 9001 depuis 2009



ESCALIERS RAUX-GICQUEL

Escaliers personnalisés sur mesure

Enfin, nous nous engageons à adresser un courrier rappelant notre engagement auprès des sociétés d'intérim avec lesquelles nous avons l'habitude de travailler.

Les indicateurs pour vérifier le niveau de réalisation de cet objectif sont :

- Le nombre de candidatures féminines reçu
 - o Candidature spontanée
 - o Candidature suite à annonce
 - o Candidature transmise par les agences d'intérim
- Le nombre de femmes effectivement recrutées

Rémunération :

Notre plan d'action rappelle que les salaires résultent de la grille salariale issus de la convention collective nationale (CCN) du travail mécanique du bois, des scieries, du négoce et de l'importation des bois (IDCC 158).

L'engagement pris est donc de conserver cette égalité de salaire entre hommes et femmes. Aucune discrimination n'est faite selon le genre de la personne qui bénéficie d'un salaire fixé de manière objective en fonction de son expérience, de la qualité du travail fourni et de son ancienneté.

L'indicateur pour vérifier le niveau de réalisation de cet objectif est le % moyen d'augmentation par catégorie et genre.

Formation :

Nous nous engageons à pratiquer le principe de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans la réalisation de nos formations et à prendre en compte, dans la mesure du possible, les contraintes familiales dans leurs organisations.

Les salariés de retour de congé de maternité ou parental (F/H) retrouveront leur poste ou un poste similaire. En cas d'évolution de leur poste, ces salariés bénéficieront de la formation nécessaire à leur adaptation dans l'emploi.

I. R

Une passion toujours intacte



→ Z.A. Le Beaufeuillage / BP 17 / 22520 BINIC

→ Tél. : 02 96 73 70 26 / Fax : 02 96 73 37 10

→ E-Mail : escaliers@rauxgicquel.fr / Web : www.rauxgicquel.fr

→ SARL au capital de 80 000 Euros / SIRET : 332 834 428 00019 / RC 332 834 428 00019 / APE : 1622Z



Certifié ISO 9001 depuis 2008



ESCALIERS RAUX-GICQUEL

Escaliers personnalisés sur mesure

Afin de prendre en compte leurs réels besoins, nous planifions la réalisation d'un entretien avant le départ du salarié en congé maternité ou parental (supérieur à 2 mois).

Ces entretiens nous permettront de cibler les attentes du salarié et d'envisager son parcours d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise à son retour.

Notre objectif est la mise en place d'un Plan de Développement des Compétences (PDC) prévisionnel annuel afin de mesurer le niveau d'investissement en capital humain de l'entreprise et cela dans la durée.

Les indicateurs pour vérifier le niveau de réalisation de cet objectif sont :

- Le nombre de personnes inscrites au PDC par catégorie et par genre
- Le % de personnes formées par genre au sein de chaque catégorie de personnel (Ouvrier/Employé/Technicien-AP/Cadre)

Suivi et bilan du plan d'action :

Pour assurer l'effectivité et la pertinence de notre plan d'action, nous prévoyons un bilan de l'année écoulée auprès du CSE et ainsi recueillir leurs propositions d'amélioration en faveur de l'égalité professionnelle au sein de notre entreprise

Ce plan d'action sera porté à la connaissance des salariés par voie d'affichage et publié avec l'Index d'égalité professionnelle sur notre site Internet et sur le site de la DREETS plus tard le 1^{er} mars de chaque année.

Fait à Binic, le 27 février 2026

Isabelle Raux
Dirigeante

Une passion toujours intacte



→ Z.A. Le Beaufeuillage / BP 17 / 22520 BINIC

→ Tél. : 02 96 73 70 26 / Fax : 02 96 73 37 10

→ E-Mail : escaliers@rauxgicquel.fr / Web : www.rauxgicquel.fr

→ SARL au capital de 80 000 Euros / SIRET : 332 834 928 00019 / RC 332 834 928 000 196 / APE : 1622Z



Certifié ISO 9001 depuis 2008